Gesprekscyclus

1. Financial Development gesprek
Frequentie
4x per jaar in de maanden januari, april, juli en oktober

Doelgroep
- Advocaten: nemen deel vanaf minimaal twee jaar na hun beëdigingsdatum, te rekenen vanaf de eerstvolgende gespreksronde.
- Advocaat-stagiaires: twee gesprekken in het derde en vierde jaar. Na afronding opleiding daarvan nemen zij ieder kwartaal deel aan de gesprekken.

Gespreksvoerders
Vertegenwoordiger HRM & Wouter

Duur
15 minuten

2. 100 dagen gesprek
De medewerker bereid dit gesprek voor in I-talent.

Moment
1x na de 100 dagen in dienst

Doelgroep
Alle nieuwe medewerkers

Gespreksvoerder
Vertegenwoordiger HRM. Bij horizontale instromers die junior partner of vennoot worden, wordt dit gesprek door Herlinde en Wouter gevoerd.

Duur
15-30 minuten

3. 2,5-jaars gesprek
Moment
2,5 jaar na beëdiging

Doelgroep
Advocaat-stagiaires

Gespreksvoerder
De patroon & vertegenwoordiger HRM

Duur
45 minuten

4. Beoordelingsgesprekken
Medewerker en leidinggevende vullen ter voorbereiding een formulier in op I-talent.

Frequentie
1x per jaar

Doelgroep
- Non-legal medewerkers
- Advocaten

Omdat advocaat-stagiaires al jaarlijks worden geëvalueerd door de Orde van Advocaten, krijgen zij dit beoordelingsgesprek pas ná het 2,5-jaars gesprek.

Gespreksvoerder
Vertegenwoordiger HRM en directe leidinggevende

Duur
45 minuten

5. Exit gesprek
Moment
Bij uitdiensttreding

Doelgroep
Uitdiensttrekende medewerker

Gespreksvoerder
Vertegenwoordiger HRM & een partner (Bas of Wouter)

Duur
45 minuten

6.Half-jaarlijks gesprek
Doel van dit gesprek om eventuele knelpunten in de organisatie te bespreken

Doelgroep
Non-legal medewerkers, advocaat-stagiaires, advocaten
Aparte gesprekken per doelgroep

Gespreksvoerder
Vertegenwoordiger HRM & Herlinde